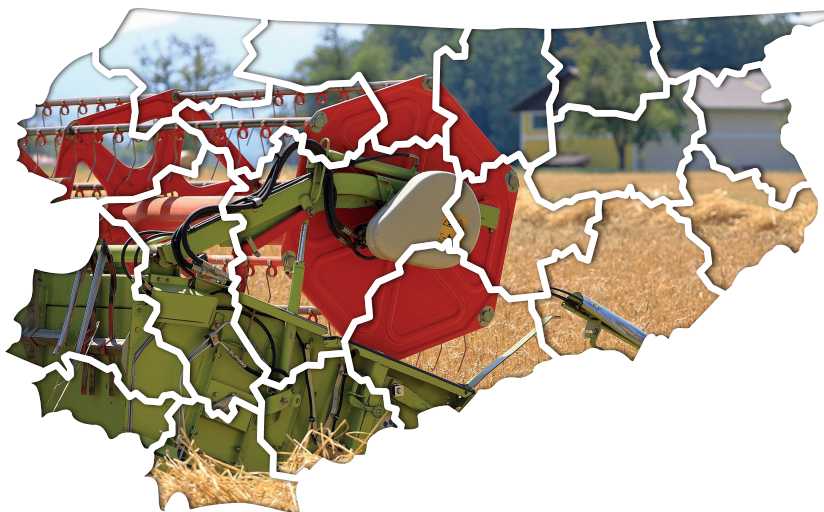


**WARMIŃSKO-MAZURSKI  
OŚRODEK DORADZTWA ROLNICZEGO  
Z SIEDZIBĄ W OLSZTYNIE**



**LIDERZY BRANŻY ROLNICZEJ  
PREZENTACJA REZULTATÓW ROZWOJU GOSPODARSTW  
I FIRM WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”  
„Instytucja Zarządzająca Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi”  
„Operacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Schematu II Pomocy Technicznej  
„Krajowa Sieć Obszarów Wiejskich” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020”  
„Broszura opracowana przez Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Olsztynie”

Olsztyn, 2023 r.

Liderzy branży rolniczej.  
Prezentacja rezultatów rozwoju  
gospodarstw i firm  
województwa warmińsko-mazurskiego

**Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Olsztynie**  
ul. Jagiellońska 91, 10-356 Olsztyn, tel./fax 89 535 76 84, 526 44 39  
e-mail: sekretariat@w-modr.pl, www.w-modr.pl

**WMODR Oddział w Olecku**

Aleja Zwycięstwa 10, 19-400 Olecko  
tel. 87 520 30 31, 520 30 32, fax 87 520 22 17  
e-mail: olecko.sekretariat@w-modr.pl

**Dyrektor WMODR**

mgr inż. Damian Godziński

**I Zastępca Dyrektora WMODR**

mgr Małgorzata Micińska-Wąsik

**II Zastępca Dyrektora WMODR**

mgr Sonia Solarz-Taciak

**Dyrektor Oddziału WMODR w Olecku**

mgr Robert Nowacki

---

**Druk:** Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Olsztynie  
ul. Jagiellońska 91, 10-356 Olsztyn  
tel./fax. 89 526 44 39, 89 535 76 84  
e-mail: redakcja@w-modr.pl, www.w-modr.pl

---

**Nakład:** 100 egz.

**Wydanie:** I

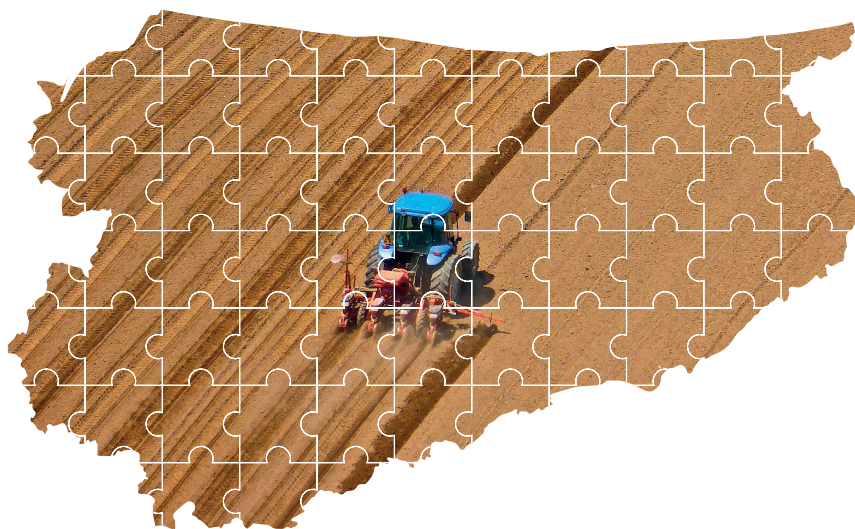
---

## WSTĘP

*Opracowanie: Maja Jurczak*

Praca rolnika pełni szczególną rolę i misję w społeczeństwie. Rolnik posiada i zarządza jednym z najcenniejszych dóbr – ziemią uprawną. Wkłada on wiele sił, a niejednokrotnie również zdrowia, aby utrzymać to dobro na wzorowym poziomie, dbać o nie i przyczyniać się do jego rozwoju. Takie działanie zasługuje na szczególne uznanie. Niniejsza broszura powstała z myślą o rolnikach i firmach branży rolniczej wyróżniających się pracą, postawą i zaangażowaniem na rzecz rolnictwa. Rolnicy posiadają szerokie kompetencje, począwszy od wiedzy przyrodniczej, technicznej i ekonomicznej, a skończywszy na umiejętnościach zarządzania i otwartości umysłu na nowe technologie i rozwiązania. Przedstawione gospodarstwa prezentują wysoki poziom produkcji rolnej, wdrażają nowoczesne technologie, odznaczają się dobrą organizacją pracy, korzystają z instrumentów finansowych, uzyskując jednocześnie wysokie efekty ekonomiczne. Prezentowane gospodarstwa rolne i firmy są doskonałym przykładem, że właściwe zarządzanie może przynieść sukces oraz spełnienie zawodowe i finansowe, a obszary wiejskie mogą być atrakcyjnym miejscem do życia. Wyróżnione w broszurze gospodarstwa cechują się wysoką estetyką i są prowadzone z troską o środowisko naturalne i ekologię.

Przez ostatnie lata warmińsko-mazurskie rolnictwo bardzo się zmieniło. Zmiany widać nie tylko w strukturze gospodarstw, w ich wyposażeniu i sposobie zarządzania ale także w wyglądzie. Niezmienna pozostaje jednak pasja i zaangażowanie rolników oraz chęć do pracy i dalszego rozwoju.



## ZARZĄDZANIE ROZWOJEM W SEKTORZE ROLNYM

Opracowanie: dr hab. Zbigniew Brodziński, prof. UWM

Zarządzać można wieloma obszarami życia społeczno-gospodarczego. W przypadku zarządzania rozwojem ów proces może dotyczyć sfery:

- osobistej, czyli naszych umiejętności, wiedzy, kompetencji,
- organizacyjnej, mającej związek z poprawą efektywności i konkurencyjności,
- projektowej, czyli umiejętności zarządzania ryzykiem i realizacji przyjętych rozwiązań,
- społecznej dotyczącej naszego zaangażowania na rzecz inicjatyw społecznych, budowania relacji międzyludzkich, a więc tych wszystkich działań, które mają wpływ na jakość życia mieszkańców wsi i szeroko rozumiany poziom dobrobytu.

By skutecznie zarządzać rozwojem w każdej z tych sfer należy wskazać określone cele, zidentyfikować i zgromadzić środki niezbędne do ich realizacji, monitorowania postępów, identyfikowania i zarządzania ryzykiem, a także wykazać się elastycznością działania, by dostosować się do zmieniającego się otoczenia i zmieniających się potrzeb.

Kluczową kwestią, w procesie zarządzania rozwojem, jest skoncentrowanie uwagi na długoterminowej perspektywie i stałym dążeniu do osiągnięcia trwałych efektów poprawy sytuacji. Syntetycznie ujmując omawianą tu kwestię, by skutecznie zarządzać rozwojem trzeba planować, organizować, monitorować i kontrolować dostępne zasoby, a to wszystko po to, by zrealizować konkretne cele. Ich wyznaczenie jest ważne chociażby z tego powodu, że sektor rolny ma ogromne znaczenie dla społeczeństwa i środowiska naturalnego. To źródło żywności, miejsc pracy, surowców dla przemysłu spożywczego i wielu innych produktów.

W szerszej perspektywie sektor rolny obejmuje wszystkie działania związane z produkcją żywności, hodowlą zwierząt, uprawą roślin, leśnictwem oraz pokrewnymi usługami, w tym np. rybołówstwem czy agroturystyką. Można uznać, że jest to kluczowa gałąź polskiej gospodarki.

O ile jednak w wielu branżach zarządzanie rozwojem koncentruje się na generowaniu i wdrażaniu innowacji, to w przypadku sektora rolnego pojawia się wiele ścieżek wyznaczających kierunki rozwoju, a na każdej z tych ścieżek pojawiają się ograniczenia, czy bariery rozwoju. Te bariery, wobec osób kierujących podmiotami sektora rolnego, stawiają wiele wyzwań. Główne z nich koncentrują się wokół takich kwestii, jak:

- bezpieczeństwo żywnościowe – chodzi o wyzwanie w zakresie produkcji wystarczającej ilości żywności, aby zaspokoić potrzeby ludności. Konieczne jest również zapewnienie, że żywność będzie dostępna i przystępna cenowo dla wszystkich;
- handel międzynarodowy – globalizacja wymusza na rolnictwie dostosowanie się do międzynarodowych rynków. To może być zarówno szansa, jak i zagrożenie dla rolników, w zależności od stosowanych regulacji handlowych, czy konkurencji;

- zmiany klimatyczne – mają one wpływ na dostępność wody, jakość gleby i stabilność pogody, co może negatywnie wpływać na plony i produkcję rolniczą. Rolnictwo musi zatem dostosować się do ekstremalnych warunków i wdrażać bardziej zrównoważone praktyki rolnicze;
- zrównoważona produkcja – czyli tak prowadzona by ochronić środowisko naturalne. Nadmierne wykorzystywanie zasobów, ilość odpadów i degradacja gleby to poważne problemy;
- utrzymanie bioróżnorodności i ochrona ekosystemów naturalnych – konieczne ze względu m.in. na postępującą urbanizację i intensyfikację produkcji, czyli tendencje mające wpływ na stan różnorodności biologicznej;
- zmiany demograficzne – migracja ludności, stażenie się społeczeństwa prowadzą do zmniejszenia liczby pracujących w rolnictwie i pojawienie się problemów związanych z utrzymaniem produktywności;
- rozwój nowoczesnych technologii – takich jak rolnictwo precyzyjne, genetycznie modyfikowane organizmy i automatyzacja, co może pomóc w zwiększeniu wydajności rolnictwa;
- dostęp do zasobów – brak dostępu do edukacji rolniczej i trudności w uzyskaniu kredytów i ziemi mogą utrudniać młodym rolnikom rozpoczęcie własnej działalności;
- polityka rządu i regulacje – mogą mieć wpływ na rolnictwo poprzez subsydia, ceny regulowane, normy jakościowe i inne czynniki

Owe wyzwania determinować mogą, w perspektywie najbliższych kilku lat, dyskusję dotyczącą problemów funkcjonowania rolnictwa. Niemal każde ze wskazanych tu wyzwań wymaga wzrostu aktywności, w tym w zakresie inwestycji w edukację rolniczą, w badania, ochronę środowiska naturalnego i promowanie zrównoważonych praktyk rolniczych.

### **Główne grupy problemów, wskazywanych przez ekspertów dotyczą:**

- niskiej rentowności rolnictwa – wiele gospodarstw rolnych boryka się z niskimi marżami związanymi z produkcją rolno-spożywczą. Wysokie koszty produkcji, niskie ceny skupu oraz duże wahania cen na rynkach prowadzą do trudności finansowych odczuwanych przez rolników;
- spadającej liczby gospodarstw rolnych – to zjawisko może wpłynąć na koncentrację ziemi i utratę małych gospodarstw rodzinnych;
- starzenia się rolników. Wielu z nich osiągnęło wiek emerytalny lub jest w wieku przedemerytalnym, co stwarza wyzwanie związane z kontynuacją produkcji i przekazywaniem gospodarstw młodszemu pokoleniom;
- konieczności dostosowania do norm środowiskowych. Unia Europejska wprowadza coraz bardziej restrykcyjne regulacje dotyczące ochrony środowiska i dobrostanu zwierząt, co może zwiększać koszty produkcji i wymaga dostosowywania się gospodarstw do zmieniających się standardów;
- niskiego poziomu innowacyjności. Rolnictwo może być mniej konkurencyjne ze względu na brak innowacji technologicznych i organizacyjnych w tym sektorze;
- braków kadrowych ze względu na sezonowy charakter produkcji, co może powodować problemy związane z niewystarczającą liczbą pracowników w okresach intensywnej pracy;

- zagrożeń zdrowia roślin i zwierząt. Wystąpienie chorób i szkodników w uprawach rolnych oraz chorób w stadach zwierząt może prowadzić do strat w produkcji;
- niskiego poziomu wykształcenia w rolnictwie, co znacząco ogranicza dostęp do nowych technologii i najlepszych praktyk.

Rozwiązanie wskazanych tu problemów wymaga kompleksowego, holistycznego podejścia, które uwzględni współpracę między sektorem publicznym i prywatnym, inwestycje w badania i rozwój, edukację rolników, wsparcie dla małych gospodarstw oraz podejście zrównoważone, kładące nacisk na aspekty środowiskowe i społeczne.

Niska efektywność w rolnictwie może wynikać z wielu przyczyn, które należy jak najszybciej ustalić. Ma ona bowiem wpływ na wyniki ekonomiczne, jakość produkcji, a także przyszłość sektora rolniczego. Oto kilka kluczowych przyczyn mających związek z efektywnością rolnictwa:

- a) niski współczynnik wydajności pracy, czyli ilość produkcji rolniczej uzyskiwanej na jednostkę czasu pracy rolnika. Niska wydajność pracy może wynikać z braku mechanizacji, niskiego poziomu technologii czy też niewłaściwego zarządzania gospodarstwem;
- b) niski współczynnik wydajności ziemi – wydajność ziemi odnosi się do ilości produkcji rolniczej uzyskiwanej z jednostki powierzchni gruntów rolnych. Jeśli jest niska, oznacza to, że nie wykorzystuje się potencjału produkcyjnego gleby i ziemi;
- c) niewłaściwe zarządzanie zasobami – niska efektywność to wynik niewłaściwego zarządzania zasobami, takimi jak ziemia, woda, nawozy i pestycydy. Brak optymalnego wykorzystania tych zasobów może prowadzić do strat i nadmiernego obciążenia środowiska;
- d) brak inwestycji w badania i rozwój, co skutkuje tym, że nowe technologie i innowacje nie są wdrażane w praktyce rolniczej, a to może ograniczać potencjał produkcyjny sektora;
- e) niski poziom wykształcenia i brak umiejętności – brak odpowiedniego wykształcenia i umiejętności może wpływać na niską efektywność w rolnictwie. Nowoczesne metody rolnictwa, zarządzanie finansami i umiejętności marketingowe są ważne dla sukcesu w dzisiejszym rolnictwie;
- f) brak dostępu do kapitału. Dostęp do kapitału jest istotny dla inwestycji w nowe technologie, zakupu sprzętu rolniczego i modernizacji gospodarstwa. Brak finansowania może ograniczać potencjał rozwojowy rolnictwa;
- g) zmiany klimatyczne i ekstremalne warunki pogodowe, które pogłębiają niską efektywność rolnictwa. Chodzi tu o susze, powodzie i inne ekstremalne zjawiska pogodowe, które wpływają na plony i jakość produkcji.

Należy zauważyć, że niska efektywność rolnictwa jest nie tylko problemem ekonomicznym, ale także społecznym i środowiskowym. Dla zrównoważonego rozwoju sektora rolniczego ważne jest poprawienie efektywności produkcji, aby dostarczać odpowiednią ilość żywności przy minimalnym wpływie na środowisko i zachowaniu opłacalności tejże produkcji dla rolników. Dlatego też inwestycje w modernizację, edukację i badania są kluczowe determinując proces zarządzania rozwojem w rolnictwie.

## LIDERZY BRANŻY ROLNICZEJ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

### 1. Sebastian Barankiewicz

Gospodarstwo znajduje się w Gronówku, w gminie Braniewo i specjalizuje się w produkcji roślinnej – uprawy zbóż i rzepaku. Poza tym zajmuje się chowem drobiu – 300 kur niosek. Rolnik ma zarejestrowany Rolniczy Handel Detaliczny, w ramach którego sprzedaje kiszonki własnej produkcji. Ponadto gospodarstwo posiada agroturystykę – duży budynek dla gości z salą biesiadną oraz dużą wiatę na imprezy plenerowe.



Główne uprawy w gospodarstwie to pszenica ozima – 106,52 ha, średnia wydajność 7,5t/ha oraz rzepak ozimy – 106,98 ha, średnia wydajność 4t/ha.

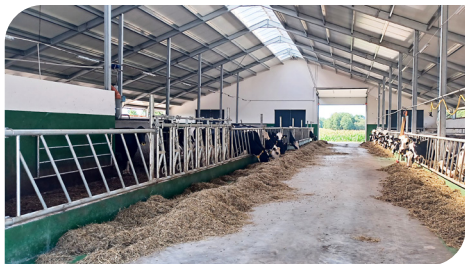
Gospodarstwo zajmuje się przetwórstwem kapusty białej w ilości 2,5 t/rok. Gotowy produkt – kapusta kiszona, sprzedawany jest w najbliższych aglomeracjach miejskich (Trójmiasto).

Gospodarstwo rolne specjalizuje się w produkcji roślinnej. Uprawiane są zboża i rzepak na łącznej powierzchni 228,84 ha użytków rolnych. Rolnik od lat korzysta z programów UE dzięki czemu sukcesywnie unowocześnia posiadany park maszynowy. Poza produkcją roślinną w gospodarstwie prowadzony jest chów drobiu. Całe gospodarstwo zasilane jest energią odnawialną (zainstalowane są panele fotowoltaiczne), w domu dla gości zainstalowano pompę ciepła. Sebastian Barankiewicz wraz z małżonką są bardzo otwartymi ludźmi – chętnie uczestniczą w szkoleniach, zapisani są do ogólnokrajowej sieci gospodarstw demonstracyjnych. To bardzo pracowici, o otwartych na innowacje umysłach, ludzie. Rolnik stale udziela się na rzecz lokalnej społeczności – na własny koszt kosi miejsca użytku publicznego w miejscowości, w której mieszka, ponadto wspiera finansowo okoliczne imprezy.



## 2. Kamil Chodakowski

Gospodarstwo zajmuje powierzchnię ponad 57 ha. Struktura zasiewów w całości jest ukierunkowana na zabezpieczenie bazy paszowej dla bydła. Przeważającą część gruntów zajmują trwałe użytki zielone oraz trawy na gruntach ornych. W gospodarstwie uprawia się również kukurydzę z przeznaczeniem na zielonkę oraz zboża z przeznaczeniem na paszę. Głównym kierunkiem produkcji jest produkcja mleka wysokiej jakości. Stado krów mlecznych liczy około 60 sztuk, objęte jest oceną użyteczności mlecznej. Przeciętna wydajność od 1 sztuki z obory rocznie to 8422 kg mleka, zawartość tłuszczu i białka w mleku 624,1 kg (4,11% tłuszczu), białka 3,3%, sucha masa 12,95%. Gospodarstwo wyposażone jest w nową oborę wolnostanowiskową z halą udojową typu rybia ość – 1000 m<sup>2</sup>, oborę wolnostanowiskową na rusztach – 320 m<sup>2</sup>, oborę wolnostanowiskową na głębokiej ściółce – 120 m<sup>2</sup> i cielętnik. Gospodarstwo jest dobrze zmechanizowane. Posiada większość maszyn rolniczych, zapewniających terminową i na najwyższym poziomie jakości, obsługę produkcji roślinnej i zwierzęcej. W gospodarstwie panuje ład i porządek. Obejście gospodarstwa rolnego jest oddzielone od strefy gospodarstwa domowego. Powierzchnie placów, podwórz, przejść i dróg w obrębie gospodarstwa są wyrównane (utwardzone) i dobrze oświetlone. W budynkach inwentarskich przejścia i korytarze nie są zastawiane niepotrzebnymi przedmiotami. Pomieszczenia inwentarskie spełniają wymogi stawiane hodowcom bydła, zapewniając higieniczne warunki udoju i przechowywania mleka. Gospodarstwo spełnia standardy pod względem dobrostanu zwierząt i ochrony środowiska. Gospodarz jest członkiem Warmińsko-Mazurskiego Związku Hodowców Bydła Mlecznego. Bierze czynny udział w spotkaniach i akcjach tematycznych tej organizacji. Wieś Pistki, w której hodowca mieszka, to wspólnota ludzi, którzy żyją i pracują w pobliżu siebie, wspierają się wzajemnie w działaniach na rzecz potrzebujących, ochrony środowiska i estetyki otoczenia.



### 3. Katarzyna i Daniel Maliccy

Gospodarstwo położone jest w miejscowości Komalwy. Powierzchnia użytków rolnych w gospodarstwie to 370 ha. Głównym kierunkiem produkcji jest hodowla owiec, produkcja roślinna prowadzona jest zarówno w sposób konwencjonalny jak i ekologiczny. Stado liczy 436 szt. maciorek, plenność wynosi 168%, użytkowość rozplodowa 145%. Na 40 ha uprawiany jest rzepak o średniej wydajności 4,6 t/ha, pszenica konwencjonalna na 100 ha – plon 9,1 t/ha, pszenica orkisz 4t/ha, trawa nasienna 800 kg/ha.

360 sztuk matek owiec jest w Programie Rolno-środowiskowo-klimatycznym, ok 500 sztuk rodzących, ok. 300 sztuk w owczarni. Łącznie ok. 1300 sztuk. Od 6 lat cała produkcja jagniąt sprzedawana jest lokalnie (MOL i RHD), ok. 400-500 sztuk rocznie. Od 3 lat prowadzone jest przetwórstwo: burgery jagnięce, combry i szaszłyki na grilla, kotlety jagnięce, gicze jagnięce, pieczone pasztety i rolady, szynki wędzone, kielbasy z baraniny, salami warmińska z zielonym pieprzem, kabanosy baranie.



Gospodarstwo wyposażone jest w budynki niezbędne do prowadzenia produkcji zwierzęcej: 2 owczarnie, hala namiotowa dla owiec, oraz produkcji roślinnej: kompleks suszarniczo-czyszczący z silosami, magazyny zbożowe i silosy. Posiada także panele fotowoltaiczne. Miejsce na przetwórstwo wydzielone jest w budynku mieszkalnym. Umaszynowanie gospodarstwa stanowi nowoczesny sprzęt, m.in.: cigniki, kombajn na gąsienicach, agregat-uprawowo-siewny, opryskiwacz z automatycznym włączaniem i wyłączeniem, ciągnik z automatycznym prowadzeniem.

Gospodarstwo utrzymane jest niezwykle estetycznie, z mnóstwem kwiatów i ozdobnych nasadzeń.

Gospodarstwo należy do Krajowej Sieci Gospodarstw Demonstracyjnych.

## 4. Kamila i Łukasz Pergoń

Pan Łukasz Pergoń wraz z żoną Kamilią prowadzi rodzinne gospodarstwo rolne położone we wsi Burkat, w Gminie Działdowo. Pan Łukasz jest członkiem powiatowej Izby Rolniczej oraz prezesem Partii Twitterowych Rolników.

Powierzchnia gospodarstwa wynosi około 167 ha, w strukturze zasiewów dominują: burak cukrowy, rzepak ozimy, groch siewny oraz pszenica ozima a także jęczmień jary.

W gospodarstwie aktualnie całkowicie odstąpiono od uprawy płuźnej na rzecz uprawy bezorkowej. Posiadanie nowoczesnego parku maszynowego, takiego jak broną talerzową vaderstad carrier, pozwala na ultra płytką uprawę poźniwną, co przekłada się na ograniczenie przesuszania ziemi, z jednoczesnym stwarzaniem warunków do kiełkowania samosiewów i chwastów. Głęboka uprawa realizowana jest za pomocą pługa dłutowego, który pozwala na głębokie spalchnienie ziemi. Do zabiegów ochrony roślin i nawożenia wykorzystywany jest nowoczesny opryskiwacz połowy wyposażony w sterowanie GPS, stałą cyrkulację cieczy w belce polowej, zmienną wielkość kropli podczas oprysku, kontrolę wysokości belki. Opryskiwacz ten pozwala na redukcję zużycia środków ochrony roślin bez pogarszania skuteczności zabiegów. Rozsiewacz nawozu wyposażony jest w mapowanie pól i zmienne dawki przez co nawozy są precyzyjnie dawkiowane, zgodnie z mapami nawożenia. Rolnik nie obawia się nowinek technologicznych o czym świadczy park maszynowy gospodarstwa. Takie podejście pozwala na uzyskiwanie wysokich plonów uprawianych w gospodarstwie roślin, przy racjonalnych nakładach.

Gospodarstwo korzystało z wielu form wsparcia m.in. z działania „Modernizacja gospodarstw rolnych” w ramach PROW 2007-2013, „Modernizacji gospodarstw rolnych” w ramach PROW 2014-2020,. Dzięki środkom pozyskanym w ramach programów gospodarstwo przeprowadziło wiele inwestycji związanych z modernizacją parku maszynowego. W ramach ww. programów zakupiono między innymi: ciągnik rolniczy, opryskiwacz połowy, przyczepy rolnicze.



## 5. Agnieszka Tołłoczko-Wróbel

Gospodarstwo rolne Agnieszka Tołłoczko prowadzi gospodarstwo rolne, przetwórcze o powierzchni 1000 ha, które znajduje się w gminie Kozłowo powiat Nidzica. Jest to gospodarstwo o profilu roślinnym, a jego główny kierunek to uprawa ziemniaka wysokiej jakości (sadzeniak, jadalny, skrobiowy) uprawia się tu także zboża, rzepak i buraki. Pani Agnieszka od początku przejęcia gospodarstwa po ojcu panu Bolesławie Tołłoczko wprowadza innowacje i oprócz ekipy pracowników, których zatrudnia, sama wraz z dziećmi pracuje w polu. Pani Agnieszka Tołłoczko jest wyjątkiem potwierdzającym regułę – kobiety świetnie dają sobie radę w zawodzie rolnika. W Unii Europejskiej około 30% gospodarstw rolnych jest zarządzanych przez kobiety (Eurostat 2013). Polska pod tym względem znajduje się na 8 miejscu ze średnią 29%.



Do dyspozycji miała co prawda ogromne arealy, ale ziemie były słabej jakości (przewaga V i VI klasy), a dodatkowo cechowała je słaba pojemność wodna i pagórkowate ukształtowanie terenu. W końcu, za namową i wsparciem Tomasza Bieńkowskiego, prezesa Centrali Nasiennej w Nidzicy, Agnieszka Tołłoczko zdecydowała się na uprawę ziemniaków i to był strzał w 10. Zachęcona pierwszymi sukcesami, zaczęła inwestować i śmiało rozwijać swoją wizję. Sprzyjało jej położenie działek w czystej, mazurskiej okolicy. Były też wyzwania – odkamienianie i nawadnianie pól, stworzenie systemu magazynowania i reorganizacja parku maszyn. Ze wszystkim doskonale sobie poradziła dzięki odwadze, ale też wsparciu innych. Dziś pani Agnieszka inwestuje i udoskonala swoje gospodarstwo, bo wie, że inwestycje są siłą napędową rozwoju. Docelowo chce zostać czołowym producentem ziemniaka sadzeniaka w Polsce. Promuje przedsiębiorczość kobiet z terenów wiejskich, chętnie udziela wywiadów. Wprowadziła do swojego gospodarstwa wiele nowoczesnych technologii, w tym system naprowadzania GPS i komputerowe systemy zarządzania.

## 6. Krystyna i Rafał Waruszewscy

Gospodarstwo położone jest w miejscowości Brzozie Lubawskie, produkcja roślinna prowadzona jest na powierzchni 220 ha. Produkcja roślinna to produkcja zbóż, rzepaku, buraków cukrowych i kukurydzy.

W gospodarstwie prowadzona jest też produkcja zwierzęca – chów i hodowla trzody chlewnej. Gospodarstwo sprzedaje rocznie około 1000 warchlaków i 8 tysięcy tuczników. Wydajność w produkcji roślinnej to: 4-4,5 t/ha rzepaku ozimego, 85 t/ha buraków, 6-7 t/ha zbóż (pszenżyta ozimego, żyta ozimego, pszenicy ozimej, jęczmienia jarego), 10 t/ha kukurydzy na ziarno.



Gospodarstwo wyposażone jest w specjalistyczne budynki do chowu i hodowli trzody chlewnej: porodówkę wyposażoną w automatyczny system zadawania paszy i linię mleczną do odpajania prosiąt, odchownię i tuczarnię. Zboże magazynowane jest w nowoczesnych silosach i magazynach zbożowych. Umaszynowanie gospodarstwa stanowią nowoczesne maszyny: kombajny, ciągniki, agregat uprawowo – siewny, ładowarka, wóz asenizacyjny czy opryskiwacz polowy.

Całe gospodarstwo jest ogrodzone, zadbane. Zachowane są wszystkie zasady bioasekuracji w celu zapobieżenia wystąpieniu ASF. Wszystkie budynki posiadają nową elewację, drogi komunikacyjne w gospodarstwie są utwardzone i bezpieczne. Gospodarze bardzo chętnie działają na rzecz społeczności lokalnej, angażując się w organizację wydarzeń (festyny wiejskie, dożynki). Właściciele gospodarstwa to ludzie z pasją i ogromnym zaangażowaniem do rolnictwa.

## 7. Józef Wysocki

Państwo Katarzyna i Józef Wysocky z Pawłocina w gminie Biała Piska, powiat piski. Gospodarstwo to jedno z najnowocześniejszych i największych w gminie Biała Piska. W 2004 roku rolnicy przejęli gospodarstwo od rodziców Pana Józefa. Posiadają 100 ha użytków rolnych i 50 ha dzierżawy. Główną rośliną uprawową jest kukurydza zasiana jest na 55 ha, zboża 30 ha, resztę stanowią trawy. Produkcja roślinna przeznaczona na paszę dla zwierząt.

Obecnie w gospodarstwie utrzymane jest 145 krów mlecznych i 115 sztuk młodzieży wraz z cielętami. W 2013 roku została wybudowana obora w systemie wolno stanowiskowym z halą udojową rybia ość, system schładzania krów, wentylatory ze zraszaczami i zgarniacze obornika typu Delta i oczywiście posiadają system zarządzania stadem.

Gospodarstwo posiada nowy imponujący park maszynowy. W którego skład wchodzi 4 ciągniki rolnicze, ładowarka JCB, przyczepa typu Lely 65 m<sup>3</sup>, prasa zmienna komorowa Ferd, agregat uprawowy Kun, wóz asenizacyjny wraz z aplikatorem doglebowym, cały zestaw kosiarek firmy Samasz. Gospodarstwo zostało wyposażone w panele fotowoltaiczne, które zamontowane zostały na dachu obory. Dzięki tej nowoczesnej instalacji znacznie ograniczone zostały wydatki związane z energią.

Na uwagę zasługuje również obejście, które jest bardzo estetyczne od samego wjazdu na posesję ujmując czystością i porządkiem oraz estetyką kwiatowych rabat i żywopłotów z miejscem do wypoczynku po pracy i czasu miło spędzonego w gronie rodzinnym.



## 8. Zakład Metalowy „Agromasz” Gruszczewski Janusz

Zakład Metalowy „Agromasz” w Mrągowie rozpoczął działalność w 1991 roku. Pierwotnie świadczył usługi w zakresie napraw sprzętu rolniczego oraz produkcji drobnych elementów w ramach kooperacji dla okolicznych firm. Z czasem rozszerzono profil działalności o produkcję eksportową urządzeń do przeróbki i zagospodarowania gnojownicy.

Rozszerzenie działalności pozwoliło na powiększenie bazy poprzez zakup gruntu i kolejnych budynków oraz budowę nowych obiektów. Dzięki temu możliwe było stworzenie obszernego nowoczesnego zaplecza socjalnego dla pracowników oraz pomieszczeń biurowych. Poprawa warunków lokalowych umożliwiła utworzenie biura konstrukcyjnego i handlowego oraz działu księgowości. Sukcesywny rozwój firmy na przestrzeni 30 lat sprzyjał również wzrostowi zatrudnienia z kilku pracowników, zatrudnianych w początkowym okresie działalności do kilkudziesięciu chwili obecnej. W ciągu 30 letniej działalności w zakładzie wyszkoliło się 42 pracowników młodych i ukończyło naukę zawodu, zdobywając tytuł czeladnika. Ich znaczna część kontynuuje nadal zatrudnienie w Zakładzie Metalowym „AGROMASZ”. W roku 2000 firma uruchomiła produkcję ładowaczy czołowych do ciągników rolniczych, służących do za- i wyładunku płodów rolnych. Decyzja o rozszerzeniu działalności o produkcję ładowaczy czołowych była bardzo trafnym posunięciem. Świadczyć może o tym dynamiczny wzrost ilości produkowanych ładowaczy czołowych w poszczególnych latach.

Utrzymując profil produkcji, w ciągu ostatnich kilku lat, firma poczyniła wiele inwestycji w nowoczesne technologie usprawniające i poprawiające proces produkcji. Zakupiony i uruchomiony został ciąg technologiczny śrutowania i malowania proszkowego, zakupiono maszyny sterowane numerycznie (CNC): przecinarki, wypalarki Eckert, centra obróbcze i tokarskie HAAS, nożyce gilotynowe, prasy hydrauliczne i krawędziarki LVD. W 2021 roku park maszynowy firmy został uzupełniony o zrobotyzowane stanowisko spawalnicze oraz ramie pomiarowe Smart Solution. Zakup nowoczesnych maszyn, wprowadzanie najnowszych technologii projektowania i produkcji pozwala zarówno na oferowanie klientom najwyższej jakości wyrobów, jak również rozwój pracowników i nabywanie przez nich nowych umiejętności.



## 9. Tymbark – MWS Sp. z o.o. oddział w Olsztynku

W firmie Tymbark Oddział w Olsztynku zatrudnionych jest prawie 750 osób a powierzchnia zakładu wynosi około 23 ha.

Zakład produkcyjny TYMBARK – MWS Sp. z o.o. oddział Olsztynek, prowadzi działalność związaną z szerokim pojętym przetwórstwem owoców i warzyw, zarówno świeżych jak i mrożonych oraz półproduktów owocowych i warzywnych (przeciery, koncentraty). Główną działalnością zakładu jest produkcja soków, koncentratów, napojów, nektarów, aseptycznych przecierów owocowo-warzywnych, musów owocowych i owocowo-warzywnych. Firma Tymbark wchodzi w skład Grupy Maspex, będącej największą prywatną firmą w branży spożywczej w Polsce oraz jedną z największych w Europie Środkowo- Wschodniej. Grupa jest liderem na rynku soków, nektarów i napojów w Polsce, Czechach, na Słowacji, i wiodącym producentem na Węgrzech i w Bułgarii, liderem na rynku makaronów w Polsce oraz największym producentem produktów instant oraz dań gotowych oraz przetworów w Europie Środkowowschodniej.

O dużym potencjale firmy decydują przede wszystkim umiejętności pracowników i menagerów – zakorzenione w filozofii i kulturze spółki – pozwalające na trafne odczytywanie wyzwań i wykorzystywanie możliwości, które posiada firma. Na przestrzeni historii spółki na tożsamość Tymbarku miały wpływ innowacyjność, spójny „kult” jakości oraz odpowiedzialność ekologiczna i społeczna. Tymbark w całej swojej historii był wiodącym przedsiębiorstwem pod względem innowacyjności oraz jednym z wiodących ośrodków postępu technicznego. Tutaj powstawały nowe technologie i produkty, które później stosowano w innych przetwórnich. Tymbark buduje swoją pozycję przez innowacyjność i elastyczność w reagowaniu na nowe wyzwania rynkowe. Firma stara się wychodzić poza schematy w myśleniu i działaniu, kreować nowe trendy i wyznaczać nowe kierunki rozwoju.

W roku 2022 wielkość produkcji wyniosła 322 677 259 kg wyrobów gotowych, w tym 11 813 585 kg koncentratów owocowo-warzywnych i 48 484 940 kg przecierów owocowo-warzywnych. W roku 2022 firma Tymbark zakupiła i przetworzyła 130 000 ton owoców i warzyw.






## 10. Rolibud Kamil Gdowik

Firma znajduje się w Lemanach w powiecie szczycieńskim. Oferuje 21 usług rolniczych i agrotechnicznych a swoją działalnością obejmuje cały kraj. W skład firmy wchodzi nowoczesny warsztat wraz ze specjalistycznym wyposażeniem: suwnicą, sprężarką śrubową, myjką stacjonarną, montażownicą, stanowiskiem spawalniczym, ekekonarzędziami i narzędziami ręcznymi. Wyposażenie firmy stanowią również ciągniki rolnicze (6 sztuk), siewczarnie (2), ładowarki teleskopowe (2), prasy wielkogabarytowe (10), prasoowijarka, pługi 5-skibowe (2), agregaty uprawowo-siewne (2), siewniki punktowe (2), przyczepy samobierające (2), rozrzutniki obornika (2).



Pomysł założenia firmy Rolibud zrodził się w dwóch identycznych głowach – w głowach braci bliźniaków. Jeden brat – inżynier techniki rolniczej i leśnej, drugi – inżynier budownictwa. Obaj – fani rolnictwa. Urodzeni i wychowani na wsi, gdzie pasję i umiejętności od najmłodszych lat czerpali od ojca i dziadka.

Teraz, dorośli już bracia, posiadają bogatą kolekcję maszyn, o której marzyli już jako chłopcy. Lecz nowoczesna flota maszyn rolniczych i pasja to nie wszystko. Kluczowa jest wiedza, przyswojona podczas studiów i kursów, a także doświadczenie profesjonalnych operatorów. Oferujemy kompleksowe usługi: od siewu po zbiór. A wszystko to w jednej firmie, gdzie dwie głowy czuwają nad jakością oferowanych usług.



## Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Olsztynie

---

ul. Jagiellońska 91, 10-356 Olsztyn  
tel. 89 535 76 84, 89 526 44 39

---

e-mail: sekretariat@w-modr.pl  
www.w-modr.pl

